

2020 - 2022

[illegible]

Abschätzung neu zu besetzender Stellen (nur bei Unterrepräsentanz eines Geschlechts) und Ziel der Förderung
Geltungszeitraum des Gleichstellungsplans: 2020 - 2022

[illegible]

Abschätzung neu zu besetzender Stellen (nur bei Unterrepräsentanz eines Geschlechts) und Ziel der Förderung

Entgelt-gruppe (TVöD)	Nr.	unter-repräsentiertes Geschlecht	Stellen- bestand insge-samt	Fluktuationsabschätzung						Stellenveränderungen (Zu- und Abgänge)			Summe der zu besetzenden Stellen			Ziel: Verwendung von höherwertigen Stellen für unterrepräsentiertes Geschlecht (Beförderung/Höher-gruppierung)			Ziel: Stellenbesetzung durch Neueinstellung des unterrepräsentierten Geschlechts		
				Freiwerden von Stellen durch altersbedingtes Ausscheiden und sonstige dauerhafte Abgänge			vorübergehende Stellenvakanz			1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr
				1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr												
		Stichtag 30.06.2019		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
		Frauen o. Männer																			
15Ü	1																				
15	2																				
14	3																				
13	4																				
12	5																				
11	6	Männer	4	0	0	0															
10	7	Frauen	2	0	0	0															
09c	8	Frauen	1	0	0	0															
09b	9	Frauen	7	1	0	0															
09a	10	Männer	7	0	0	0															
08	11	Männer	12	1	0	0															
07	12	Frauen	1	0	0	0															
06	13	Männer	14	0	0	0															
05	14		23	1	2	0															
04	15	Frauen	3	0	0	0															
03	16	Männer	1	0	0	0															
02Ü	17																				
02	18	Männer	15	0	0	0															
01	19	Männer	43	9	2	0															
Auszubildende	20	Männer	6	2	2	2															
gesamt			139	14	6	2															

Ausgehend von einer 5 % Fluktuation in den einzelnen Bereichen

Abschätzung neu zu besetzender Stellen (nur bei Unterrepräsentanz eines Geschlechts) und Ziel der Förderung
Geltungszeitraum des Gleichstellungsplans: 2020 - 2022

[illegible]