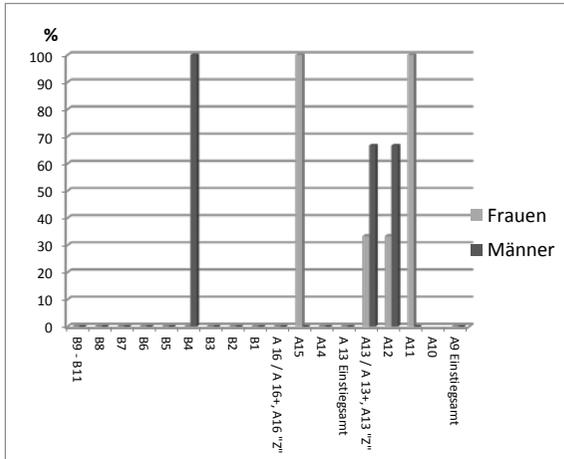


Besoldungsgruppe	Anzahl der Beschäftigten insgesamt		davon Ganztagskräfte		davon Teilzeitkräfte			davon Beurlaubte / ATZ in der Freistellungsphase		Beschäftigungsvolumen in Vollzeitäquivalenten (Personalkapazität)		Anteil eines Geschlechts an der Zahl der Beschäftigten in %		Anteil eines Geschlechts am Beschäftigungsvolumen in %		Feststellung der Unterrepräsentanz bezogen auf das Beschäftigungsvolumen von Frauen/Männern (Anteil < 45 %)		Zielvorgabe des GSP-angestrebter v.H.-Satz im Geltungszeitraum
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
B9 - B11	0									0,00	0,00							
B8	0									0,00	0,00							
B7	0									0,00	0,00							
B6	0									0,00	0,00							
B5	0									0,00	0,00							
B4	1		1							0,00	1,00	0,00%	100,00%	0,00	100,00	Frauen	0,00	
B3	0									0,00	0,00							
B2	0									0,00	0,00							
B1	0									0,00	0,00							
"Z"	0									0,00	0,00							
A15	1	1								1,00	0,00	100,00%	0,00%	100,00	0,00	Männer	0,00	
A14	0									0,00	0,00							
A13 Einstiegsamt	0									0,00	0,00							
A13 / A13+, A13 "Z"	3	1	2							1,00	2,00	33,33%	66,67%	33,33	66,67	Frauen	33,33	
A12	3	1	2							1,00	2,00	33,33%	66,67%	33,33	66,67	Frauen	33,33	
A11	1	1								1,00	0,00	100,00%	0,00%	100,00	0,00	Männer	0,00	
A10	1							1		0,00	0,00	100,00%	0,00%					
A9 Einstiegsamt	0									0,00	0,00							
Gesamt	10	4	5	0	0	0	0	1	0	4,00	5,00							

∞

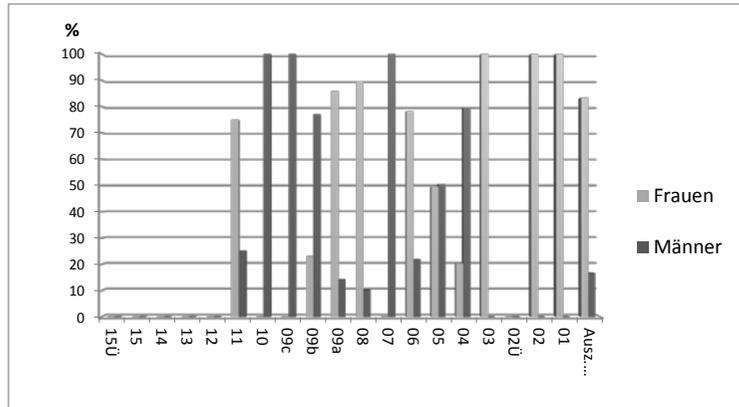


Besoldungs-gruppe	Nr.	Anzahl der Beschäftigten insgesamt	davon Ganztagskräfte		davon Teilzeitkräfte				davon Beurlaubte / ATZ in der Freistellungsphase		Beschäftigungsvolumen in Vollzeitäqui- valenten (Personalkapazität)		Anteil eines Geschlechts an der Zahl der Beschäftigten in %		Anteil eines Geschlechts am Beschäftigungsvolumen in %		Feststellung der Unterrepräsentanz bezogen auf das Beschäftigungsvolumen von Frauen/Männern (Anteil < 45 %)		Zielvorgabe des GSP: angestrebter v.H.-Satz im Geltungszeitraum
			Frauen	Männer	Frauen	BV in TZ- Äquivalenten	Männer	BV in TZ- Äquivalenten	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	unterrepräsentiertes Geschlecht benennen:
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
A9+A9"Z"	1	0									0,00	0,00							
A8	2	0									0,00	0,00							
A7	3	0									0,00	0,00							
A6	4	0									0,00	0,00							
A5	5	0									0,00	0,00							
A4	6	0									0,00	0,00							
A3	7	0									0,00	0,00							
A2	8	0									0,00	0,00							
Gesamt		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00							

Bestandsaufnahme für die Ist-Analyse nach § 15 Abs. 2 und Ermittlung der Zielvorgabe nach § 15 Abs. 3 NGG für die Stadt Schortens  
 Fachrichtung/ Laufbahn/Berufsgruppe/Organisationseinheit oder ähnliches:

Stichtag: 30.06.2019

Entgeltgruppe (TVöD)	Anzahl der Beschäftigten insgesamt	davon Ganztagskräfte		davon Teilzeitkräfte				davon Beurlaubte / ATZ in der Freistellungsphase		Beschäftigungsvolumen in Vollzeitäquivalenten (Personalkapazität)		Anteil eines Geschlechts an der Zahl der Beschäftigten in %		Anteil eines Geschlechts am Beschäftigungsvolumen in %		Feststellung der Unterrepräsentanz bezogen auf das Beschäftigungsvolumen von Frauen/Männern (Anteil < 45 %)		Zielvorgabe des GSP: angestrebter v.H.-Satz im Geltungszeitraum
		Frauen	Männer	Frauen	BV in TZ-Äquivalenten	Männer	BV in TZ-Äquivalenten	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	unterrepräsentiertes Geschlecht benennen:	zum Stichtag 30.06.2019 festgestellter anteiliger v.H.-Satz	zum Ablauf des GSP am 31.12.2021 angestrebter v.H.-Satz
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	
15Ü	0									0,00	0,00							
15	0									0,00	0,00							
14	0									0,00	0,00							
13	0									0,00	0,00							
12	0									0,00	0,00							
11	4	3	1							3,00	1,00	75,00%	25,00%	75,00	25,00	Männer	25,00	
10	2		2							0,00	2,00	0,00%	100,00%	0,00	100,00	Frauen	0,00	
09c	1		1							0,00	1,00	0,00%	100,00%	0,00	100,00	Frauen	0,00	
09b	7		4	2	1,42	1	0,77			1,42	4,77	28,57%	71,43%	22,94	77,06	Frauen	22,94	
09a	7	4		2	0,99	1	0,82			4,99	0,82	85,71%	14,29%	85,89	14,11	Männer	14,11	
08	12	6	1	5	2,79					8,79	1,00	91,67%	8,33%	89,79	10,21	Männer	10,21	
07	1		1							0,00	1,00	0,00%	100,00%	0,00	100,00	Frauen	0,00	
06	14	7	2	4	2,94	1	0,77			9,94	2,77	78,57%	21,43%	78,21	21,79	Männer	21,79	
05	23	5	10	8	4,8					9,80	10,00	56,52%	43,48%	49,49	50,51			
04	3		2	1	0,51					0,51	2,00	33,33%	66,67%	20,32	79,68	Frauen	20,32	
03	1	1								1,00	0,00	100,00%	0,00%	100,00	0,00	Männer	0,00	
02Ü	0									0,00	0,00							
02	15			15	7,17					7,17	0,00	100,00%	0,00%	100,00	0,00	Männer	0,00	
01	43			43	17,91					17,91	0,00	100,00%	0,00%	100,00	0,00	Männer	0,00	
Ausz. Verwaltu	6	5	1							5,00	1,00	83,33%	16,67%	83,33	16,67	Männer	16,67	
<b>Gesamt</b>	<b>139</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>80</b>	<b>38,53</b>	<b>3</b>	<b>2,36</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>69,53</b>	<b>27,36</b>							



Bestandsaufnahme für die Ist-Analyse nach § 15 Abs. 2 und Ermittlung der Zielvorgabe nach § 15 Abs. 3 NGG für die Stadt Schortens

Fachrichtung/ Laufbahn/Berufsgruppe/Organisationseinheit oder ähnliches:

Stichtag: 30.06.2019

Entgeltgruppe (TVSuE)	Anzahl der Beschäftigten insgesamt		davon Ganztagskräfte		davon Teilzeitkräfte			davon Beurlaubte / ATZ in der Freistellungsphase		Beschäftigungsvolumen in Vollzeitäquivalenten (Personalkapazität)		Anteil eines Geschlechts an der Zahl der Beschäftigten in %		Anteil eines Geschlechts am Beschäftigungsvolumen in %		Feststellung der Unterrepräsentanz bezogen auf das Beschäftigungsvolumen von Frauen/Männern (Anteil < 45 %)		Zielvorgabe des GSP: angestrebter v.H.-Satz im Geltungszeitraum
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	BV in TZ-Äquivalenten	Männer	BV in TZ-Äquivalenten	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	unterrepräsentiertes Geschlecht benennen:	zum Stichtag 30.06.2019 festgestellter anteiliger v.H.-Satz
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
S18	0										0,00	0,00						
S17	0										0,00	0,00						
S16a	0										0,00	0,00						
S16	0										0,00	0,00						
S15	2	2									2,00	0,00	100,00%	0,00%	100,00	0,00	Männer	0,00
S14	0										0,00	0,00						
S13a	0										0,00	0,00						
S13	5	1	1	3	2,3						3,30	1,00	80,00%	20,00%	76,74	23,26	Männer	23,26
S12a	0										0,00	0,00						
S12	1	1									1,00	0,00	100,00%	0,00%	100,00	0,00	Männer	0,00
S11b	5		2	2	1,56	1	0,5				1,56	2,50	40,00%	60,00%	38,42	61,58	Frauen	38,42
S11a	0										0,00	0,00						
S10	0										0,00	0,00						
S09	6			6	4,8						4,80	0,00	100,00%	0,00%	100,00	0,00	Männer	0,00
S08b	4	1	2	1	0,64						1,64	2,00	50,00%	50,00%	45,05	54,95		
S08a	56			45	36,46	5	4,02	6			36,46	4,02	91,07%	8,93%	90,07	9,93	Männer	9,93
S07	0										0,00	0,00						
S06	0										0,00	0,00						
S05	0										0,00	0,00						
S04	0										0,00	0,00						
S03	51			43	35,06	5	4,61	3			35,06	4,61	90,20%	9,80%	88,38	11,62	Männer	11,62
S02	0										0,00	0,00						
Gesamt	130	5	5	100	80,82	11	9,13	9	0		85,82	14,13						

